

## **Питання правильності нарахування і оплати праці та інших соціальних виплат на постійному контролі в Управлінні Західного офісу Держаудитслужби в Хмельницькій**

Під час наради з питань розвитку територій, яка відбулась в Хмельницькій обласній державній адміністрації, начальник Управління Західного офісу Держаудитслужби в Хмельницькій області Анатолій Марценюк проінформував присутніх щодо порушень з оплати праці, виявлених в ході контрольних заходів, проведених працівниками Управління.

Анатолій Анатолійович зазначив, що працівниками Управління в ході проведення контрольних заходів постійно здійснюється перевірка правильності нарахування та оплати праці та інших соціальних виплат.

Так, протягом січня – травня 2018 року проведено контрольні заходи на 30 підприємствах, установах та організаціях області, з них на 9 об'єктах (або 30 %) виявлено фінансові порушення з оплати праці та інших соціальних виплат на загальну суму 336,8 тис. грн (з них відшкодовано – 221,1 тис. грн або 65,6 %).

Порушення щодо незаконного нарахування та виплати заробітної плати становлять 145,5 тис. гривень. Загальна сума порушень по виплаті інших соціальних допомог/виплат становить 191,2 тис. грн. (відшкодовано повністю).

Під час здійснення заходів контролю, в окремих випадках встановлюються факти, коли при проведенні суб'єктами державної, комунальної власності розрахунків за виконання будівельних робіт, у підрядників (безпосередніх виконавців) або відсутні наймані працівники, чисельність не відповідає реально виконаним обсягам робіт, або ж їм виплачується заробітна плата на рівні мінімальної.

Доповідач зауважив, що перелічені випадки не є поодинокими на теренах області. Укладання замовниками договорів із виконавцями робіт, надавачами послуг без наявної у них трудової бази тягне за собою не лише фінансування за рахунок державного та місцевого бюджету тіньової зайнятості, а і відсутність бази для наповнення бюджетів всіх рівнів податком на доходи фізосіб, військового збору та єдиного соціального фонду. Фактично, держава втрачає двічі.

Відтак, Анатолій Марценюк висловив пропозицію рекомендувати головам райдержадміністрацій, міським головам, очільникам територіальних громад, селищних, сільських рад, керівникам комунальних підприємств:

- забезпечити безумовне дотримання трудового законодавства в частині офіційного працевлаштування, оплати праці відповідно до кваліфікації працівників;
- забезпечити надання переваг учасникам, які мають в штаті кваліфікований персонал із відповідним рівнем заробітної плати.